

Notat fra VIP projektledermøde d. 16. september 2013

Mødedeltagere: Dorthe Zink Iversen, Hans Mikkelsen, Ole Højgaard, Helene Pedersen, Line Zimmer, Michael Bjørn, Jan Lund

Referent: Ulla Pedersen

Ad 1. Referat fra sidste møde

Pkt. 4/Jan, Budgetændring er ansøgt, men ikke godkendt.

Forlængelse af projektperioden til 31. Dec 2014 er også ansøgt men endnu ikke godkendt – en forlængelse er for at få mere tid til at afslutte igangværende forløb og til den afsluttende projektrapport-

Pkt. 4/Dorthe har en bekymring for at en forlængelse = nye aktiviteter i projektet. Underviserne er booket op - der er rigeligt at se til.

Pkt. 5/Dorthe og Helene vurderer at løbet er kørt.

Pkt. 5/Michael og Torben vil drøfte mulighederne for et suppleringsprojekt i regionalfondsregi med fokus på produktudviklingsprocessen

Sidestepping/Jan, Hans og Ulrik har holdt møde. Hver i sær prøver at lave nogle arrangementer.

Ad 2, Gennemgang af status på partnerskaber

Jan/Partnerskaber generelt mangler formalia at være på plads – mangler en underskrift på partnerskabskontrakten.

Orientering fra Line,

Sundhedsfremme og gamification: afholdt 4 workshops i aug og sept. Det kom der 9 koncepter/prototyper ud af. Der 38 studerende involveret og allerede indgået aftaler med offentlige partnere – Odense Kommune, Langelands Kommune og Dialog.

Innovative læringsmiljøer: Der er udarbejdet beskrivelser af hvad det er vi arbejder med i partnerskabet. Forsøger at få et samarbejde med Odense Kommune.

BISI/Social inclusion: kører videre for fuld kraft. Den første prototype er allerede ude nu. Der samarbejdes med en privat virksomhed – Team Online

Velfærdsbolig 2.0: Svendborg Kommune er en potentiel partner og vi arbejder på at få beskrivelse og kontrakt på plads.

Orientering fra Helene,

Online lektiehjælp: Partner er Computerfriend – en privat virksomhed. De er produceret en video – en prototype. Samarbejdet med offentlig partner mangler at blive defineret.

Det intelligente hjem – velfærdsbolig: Starter helt forfra!

Virtuel rehab: Det er planen at indgå i et samarbejde med et fysioterapeut-hus samt Welfare Denmark.

Telemedicinsk platform: Har etableret et samarbejde med privat virksomhed i Sønderborg, og en prototype er næsten klar.

Orientering ved Hans og Ole,
De 2 VIP temaer kører ikke så godt og har brug for ny energi og 1 er i opstartsfasen endnu.
EAK arbejder på en reorganisering af temaernes bemanning.

Ad 3, Den forestående rapportering (Jan vil gerne have jeres status på aktiviteter, resultater og forbrug).

Skemaet "succeskriterier" er sendt ud på mail i dag. Deadline for at returnere til Jan er onsdag 18/9.

Ad 4, Partnerskabserklæringer. Vi mangler fortsat nogle som faktisk er aktive i projektet

Det er en kendsgerning, at vi ikke har fået mange nye private partnere siden projektets start. Der skal meget mere fokus på de private virksomheder.

Ad 5, Samarbejdet mellem EA og UC, hvordan kan det optimeres og hvordan er ansvarsfordelingen.

Dorthe indskærper at der skal være opmærksomhed på, at det er tydeligt og klart hvem der tager sig af hvad i samarbejdet.

Ad 6, Hvordan skal vi håndtere gode temaer der kommer på tværs af vores geografiske opdeling eller på tværs af de definerede partnerskaber

Vigtigt at vi også ser hinandens partnerskaber som en mulighed for at guide nogen "over"..

Ad 7, Gode historier

Alle vip temaer har ansvar for at få fortalt de gode historier og levere ind til fællesskabet. Herefter vil projektledelsen vurdere hvad der skal på uploades på vip hjemmesiden.

Projektledergruppen - vi forpligter os her og nu til 11 historier.

Line, der kan arbejdes på flere fronter - you tube, facebook ect.

Ad 8, Næste møde

D. 1. oktober kl. 13-15. Vi mødes igen hos Hans, EAK, Birkemosevej 1, 6000 Kolding

Ad 9, Evt.

Knowledge Lab skal i gang med dataindsamling i efteråret. Vi skal fremsende lister på deltagere/ medarbejdere såvel som studerende som kan indgå i en evalueringsdel. Hver især sender navnelister med kontakinfo til Jan.

Anne Mette Maagaard og Peter Thode Loft har fået andre arbejdsopgaver i organisationen, og træder derfor ud af VIP projektledelsen. Nye ledere vil bidrage som intern sparring, og altså ikke som en del af projektledergruppen.