

Notat fra møde i VIP udviklergruppen d. 31. august 2012

Deltagere: Dorthe, Pernille, Ole, John, Line, Lars, Michael og Jan

Referent: Ulla

	Deadline/aktions-tager
1. Opsamling fra sidste møde Podio anvendes fra nu som fælles platform for udviklergruppen.	
2. Evaluering af seminar 5 Udviklergruppen har fået positiv feedback fra deltagerne – den samme ”stemning” som under seminar 1 var tilbage igen. Enkelte deltagere gav udtryk for uvidenhed/mangel på info i forhold til deres egen rolle – har ikke set seminarerne som et læringsrum. OBS! Denne erfaring skal tages med til ”næste runde”, måske erstatte ordet seminar med træningslejr. Jan om mødet med lederne d. 30. august: En god dialog, og gode løsningsforslag på nogle af de problemstillinger der blev synliggjort, fx hvordan undgår vi at de studerende ikke oplever det at deltage i VIP betyder at de går glip af undervisning. OBS! Vigtigt at projektledergruppen følger op lokalt. Dorthe: rigtigt at lederne skulle kommittes – men oplevede ingen energi. Omtænke didaktisk hvordan vi får lederne involveret fra starten. Måske skal vi inddrage dem i seminar 1. Fokuspunkt: lederinvolvering! Husk at formidle de gode historier videre til ledergruppen	Jan
2. Fordeling af roller vedr. Events samt forløb 2 En fremtidig struktur blev diskuteret. Opgaver som er udviklergruppens ansvar: 1) Innovationsevents - lokalt Fyn - lokalt Kolding - Lokalt Esbjerg 2) finde 10 VIP 3) afholde seminar spor 1 + spor 2 4) pixibøger 5) PR ? kommunikation 6) 10 erfa dage - lokalt Fyn - lokalt Kolding - Lokalt Esbjerg 7) inspirationsevents 8) IT (virtuelle rum = podio) ansvarlig for struktur samt overveje didaktiske læreprocesser i fht studerende. - Læreproces Nedenstående opgavefordeling er aftalt på mødet (se også bilag) 1 – Fyn; Line/Lars 1 – Kolding; Ole 1 – Esbjerg; Ulrik - overordnet tovholder – supervisor Mark, sikre rød tråd i fht projektets mål, at	

<p>vi holder fast i antropologiske perspektiv – eksperten :D</p> <p>2 – overordnet er det projektleder/Jan derudover Michael, Dorthe samt Hans</p> <p>3 + 4 – Pernille, Dorthe, Rasmus</p> <p>5 – dokumenterer seminarerne</p> <p>6 - 3 dage fordelt på uge 4, 40 og 48 2013, Lars</p> <p>7 – udvikling Fyn, WTI m.fl. samt Jan + projektledelsen.</p> <p>8 – John og Line</p> <p>Mark skal melde sig på banen – hvor han ser sine kompetencer udnyttet bedst.</p>	
<p>3. Brug af konsulenter</p> <p>Dorthe: Projektledelsen skal gøre sig overvejelser vedr. økonomisk ansvarlighed. Forslag til at der anvendes midler fra konto "ekstern konsulent" til udviklergruppen.</p> <p>Hvis der er mulighed for det, så en budgetændring – flere penge til konto ekstern konsulent.</p> <p>Dorthe ønsker at få opdelt konto/konsulent op i delbudgetter for at give et bedre overblik (udgift pr seminar).</p> <p>Problemstillingen tages op på næste projektledergruppe.</p>	<p>Jan, til næste projektledermøde</p>
<p>4. De sidste seminarer, hvad skal vi nå at have med inden vi slutter</p> <p>Der er brug for en der "står i spidsen for udviklergruppen". Det er på mødet aftalt at opgaven følger den der er vært ved mødet - er den der er redaktør.</p>	
<p>5. Næste møde</p> <p>D. 25. september kl. 9-14, og det er EA Vest som er vært.</p>	



INNOVATIONS EVENTS

- LOKALT FYN - LINE
- LOKALT KOLDING - OLE
- LOKALT ESBJERG - ULRAN

MARK er overordnet
 tovholder
 - red tråd til projektets mål
 - ERSPERTEN

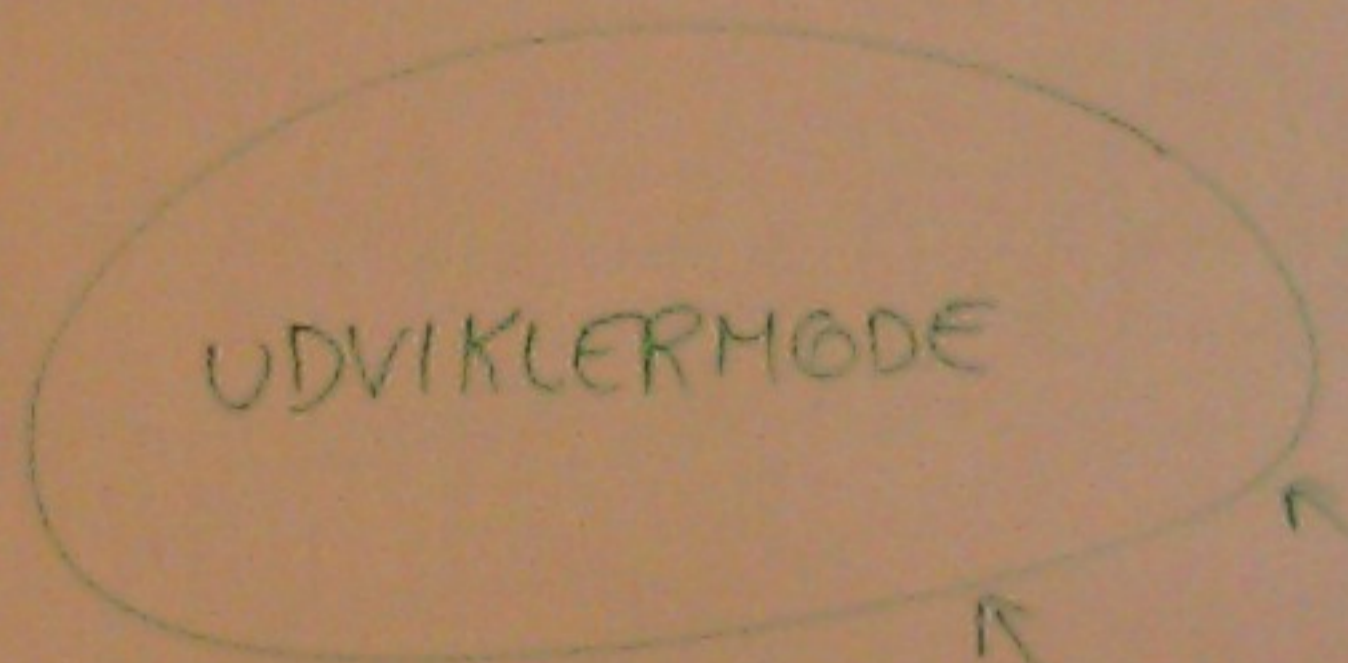
* VIP'ER 10 STK - JAN - TOVHOLDER

+ MIKAEL
 + DORTHE
 + HANS

SEMINAR 1+2
 PIXI BAGER
 PR + KOMMUNIKATION

10 * ERFA DAGE
 LARS.

UGE :
 10, 48 - 2013
 4 - 2014



* STUDERENDES
 LEREPROCESSER?
 PROBLEM - HVORDAN LØS
 HVORDAN FORLØB PÅ
 TVERS?
 GATE?
 JAN

* INSPIRATIONSEVENT - JAN

* IT

* EVALUERING - JAN (KNOWLEDGE LAB)